

Dlaczego warto to robić?

- Ponieważ Zatrudnienie Przejściowe pomaga członkom Domów-Klubów osiągać samodzielność, niezależność i rozwijać się
- Ponieważ Zatrudnienie Przejściowe umożliwia integrację, współpracę różnych osób i środowisk
- Ponieważ pracodawca nic nie traci – zarówno pracownik, jak i Dom-Klub robią wszystko, aby praca, która jest do wykonania, została wykonana należycie (służą temu m. in. treningi i system zastępstw)
- Ponieważ będąc pracodawcą ZP można zrobić coś dobrego – wesprzeć ludzi doświadczających problemów zdrowia psychicznego we włączaniu się w rynek pracy, co ma znaczenie dla jakości ich życia
- Ponieważ jest to szansa włączenia się w innowacyjne w Polsce, ale sprawdzone na świecie rozwiązanie – co może być pozytywnym elementem wizerunku firmy i wkładem w promocję dobrych praktyk
- Ponieważ jest to „satysfakcja i frajda” (cytat z wypowiedzi jednego z pracodawców ZP)

Ponieważ pracownik zatrudniony w ZP zyskuje:

- doświadczenie zetknięcia się „twarzą w twarz” z twardymi realiami rynku pracy przy pełnej odpowiedzialności za swoją pracę, ale z prawem do niepowodzenia i życzliwej pomocy w razie potrzeby (włącznie z zastępstwem w pracy)
- lepsze rozpoznanie swoich możliwości na różnych stanowiskach pracy, w różnych rolach i sytuacjach społecznych - dzięki wiarygodnej informacji zwrotnej
- opinię, referencje od pracodawcy po zakończeniu zatrudnienia – pozytywny punkt w swoim CV
- wynagrodzenie adekwatne do włożonej pracy

URUCHAMIAJĄC W SWOJEJ FIRMIE ZATRUDNIENIE PRZEJŚCIOWE ...

zatrudniacie Państwo członków Domu-Klubu ze względu na chęć pracy i umiejętności (posiadane wcześniej)

POMAGACIE „BRAĆ W NAWIAS” CHOROBY I/LUB NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ NA TYLE, NA ILE TO